

Nombre:

DNI:

Fecha: 17/05/2022

NOTA:

PRUEBAS LIBRES DE FOL

1ª PARTE: 30 preguntas tipo test, la respuesta correcta puntúa 0,333, las incorrectas restan 0,111, en blanco no puntúan (10 puntos) Esta parte es eliminativa, para aprobarla hay que obtener un mínimo de 5 puntos. La parte teórica puntúa el 50% de la nota final.

1. ¿Qué nombre reciben los reglamentos aprobados por el Consejo de Ministros?
 - a. Leyes ordinarias.
 - b. Reales decretos.
 - c. Órdenes ministeriales.

2. ¿Qué diferencia hay entre desplazamiento y traslado?
 - a. El desplazamiento es definitivo y el traslado es temporal.
 - b. El desplazamiento es temporal y el traslado es definitivo.
 - c. Son la misma cosa.

3. Los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales se denominan:
 - a. Delegados de prevención.
 - b. Delegados de personal.
 - c. Comité de seguridad y salud.

4. ¿En qué organismo podemos ver todas las clases de contratos que hay?
 - a. A la Seguridad Social.
 - b. Al SMAC/TAMIB
 - c. Al SEPE/SOIB.

5. ¿Qué norma es de aplicación directa en cualquier estado de la Unión Europea?
 - a. Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.
 - b. Las directivas comunitarias.
 - c. Los reglamentos comunitarios.

6. ¿Qué clase de excedencia se da por elección para un cargo público que imposibilita estar en el puesto de trabajo?
 - a. La excedencia voluntaria.
 - b. La excedencia forzosa.
 - c. La excedencia para cuidar hijos.

7. ¿En qué clase de extinción del contrato por voluntad conjunta el trabajador no tiene derecho a indemnización alguna ni a la prestación de desempleo?
 - a. En la que es por mutuo acuerdo entre las partes.
 - b. En la que es por las causas consignadas válidamente en el contrato.

c. En la que es porque se ha llegado al fin del tiempo convenido en el contrato temporal, de obra o servicio.

8. ¿Cuántas horas de descanso diario debe tener un trabajador?

- a. Ocho horas.
- b. Diez horas.
- c. Doce horas.

9. El salario en especie de un trabajador no puede superar un cierto porcentaje. ¿Cuál es ese porcentaje?

- a. El 10 %.
- b. El 25 %.
- c. El 30 %.

10. ¿Cuántos días de suspensión de empleo y sueldo puede conllevar una falta grave?

- a. Veinte días.
- b. Tres meses.
- c. Seis meses.

11. ¿Qué tribunal laboral resuelve conflictos colectivos y sindicales en el ámbito superior al de la comunidad autónoma?

- a. El Tribunal Supremo.
- b. La Audiencia Nacional.
- c. Los juzgados de lo social.

12. ¿Qué se debe tener en cuenta para hacer la estimación de un riesgo?

- a. La probabilidad y la frecuencia.
- b. La probabilidad y las consecuencias.
- c. El número de trabajadores afectados.

13. ¿Cuántos miembros del comité de empresa tendrá una compañía de trescientos trabajadores?

- a. Nueve miembros.
- b. Trece miembros.
- c. Diecisiete miembros.

14. ¿Cuál es el descanso mínimo semanal?

- a. Un día ininterrumpido.
- b. Un día y medio ininterrumpido.
- c. Dos días ininterrumpidos.

15. ¿Qué periodo de tiempo comprende el trabajo nocturno?

- a. De las 21.00 a las 5.00.
- b. De las 20.00 a las 4.00.
- c. De las 22.00 a las 6.00.

- 16.** ¿Por quién está formado el comité de seguridad y salud?
- Por los delegados de prevención.
 - Por los representantes de los trabajadores.
 - Ambas son correctas.
- 17.** ¿Sobre qué base calculamos la retención por Desempleo?
- BCCC.
 - BCCP.
 - Total devengado.
- 18.** ¿Cómo clasificarías el derecho a la promoción y formación profesional?
- Derecho básico.
 - Derecho específico.
 - Obligación.
- 19.** ¿Se puede establecer un periodo de prueba si el trabajador ya ha trabajado antes en la empresa?
- No.
 - Sí, es obligatorio.
 - Sí, pero la duración será más corta.
- 20.** ¿Qué elemento básico del contrato de trabajo es la manifestación de libre voluntad de las partes, sin engaño ni fraude, para firmar un contrato de trabajo?
- El consentimiento.
 - El objeto.
 - La causa.
- 21.** ¿Cómo se calcula la base de contingencias comunes?
- Salario base + complementos salariales y no salariales.
 - Salario base + prorrata de pagas extraordinarias.
 - Salario base + complementos salariales y no salariales + prorrata de pagas extraordinarias.
- 22.** ¿Qué duración tiene la baja por paternidad?
- Dos semanas.
 - Cuatro semanas.
 - dieciséis semanas.
- 23.** ¿A qué colectivo no se aplica la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?
- Trabajadores autónomos.
 - Personal civil de las administraciones públicas.
 - Fuerzas armadas.

24. ¿Qué modalidad de la acción preventiva se debe elegir si la empresa tiene más de quinientos trabajadores?

- a. Designación de trabajadores.
- b. Servicio de prevención ajeno.
- c. Servicio de prevención propio.

25. ¿Qué estimación tiene un riesgo de probabilidad media y de consecuencia nociva?

- a. Moderado.
- b. Importante.
- c. Trivial.

26. ¿Qué clase de jubilación está vinculada a un contrato de relevo?

- a. La jubilación anticipada.
- b. La jubilación parcial.
- c. La jubilación flexible

27. ¿Qué duración puede tener como máximo una incapacidad temporal?

- a. Doce meses.
- b. Dieciocho meses.
- c. Veinticuatro meses.

28. ¿Cuándo se considera que un trabajo es penoso?

- a. Cuando tiene mucha probabilidad de accidente.
- b. Cuando tiene más dificultad o esfuerzo de lo habitual.
- c. Cuando tiene más probabilidad de causar enfermedades.

29. ¿Qué cantidad máxima puede abonar el FOGASA por los salarios pendientes?

- a. 90 días.
- b. 120 días.
- c. 365 días.

30. ¿Cuándo es embargable el SMI (Salario Mínimo Interprofesional)?

- a. Nunca, el salario mínimo interprofesional es inembargable.
- b. En las pensiones alimenticias.
- c. En las deudas bancarias.

2ª PARTE: (10 puntos, se debe obtener 5 puntos para aprobar esta parte, siempre y cuando se haya sacado un mínimo de 5 puntos en la 1ª parte). La parte práctica puntúa el 50% de la nota final.

1. Calcula la nómina de un trabajador con los siguientes datos (4 puntos):

Datos de la empresa	Datos de la trabajadora
AITOR SL CIF: 50112543-B C/ de La Sèquia, 43 17001 - GIRONA CCC Seguridad Social: 50/327645931/12	Maria Tudela Rius NIF: 54019233-F NASS: 507409822455 <ul style="list-style-type: none"> • Salario base: 1100 €. • Hace trabajo en la empresa 9 años, y recibe 75€ por trienio. • Dos pagas extras de salario base más antigüedad. • Plus de convenio: 100€. • Horas extras: 200€. • Plus de turnicidad (turnos): 130€.
Tipos de cotización por: contingencias comunes Desempleo Formación profesional Horas extras IRPF	4.7% 1.55% 0.1% 4.7% 14%.

2. Bárbara tiene un hijo el día 8 de mayo. La BCCC (base de cotización por contingencias comunes) de abril es de 1.600€ Calcular:

- a) Base reguladora diaria de la **prestación por maternidad**.
- b) Total prestación por maternidad (2 puntos).

3. Catalina se encuentra de **baja por riesgo durante su embarazo**. La **BCCP** (Base de cotización por Contingencias Profesionales) del mes anterior a la baja es de 2.100€ y cobró 154€ el mes anterior en concepto de horas extraordinarias. El año anterior las horas extras alcanzaron un valor de 2.727€. Calcula la base reguladora diaria del importe de la prestación por riesgo en el embarazo (2 puntos).

4. Eduard lleva de **baja por enfermedad profesional** 27 días. La **BCCP** (Base de cotización por Contingencias Profesionales) del mes anterior es de 1.600€ y las horas extras suman 277€. Además, el año anterior realizó horas extraordinarias por valor de 1.555€. ¿Cuánto cobraría en total por los días de baja? (2 puntos).