

Nom:
data: 17/05/2022 DNI:

PROVES LLIURES DE FOL

1a PART: 30 preguntes tipus test, la resposta correcta puntua 0,333, les incorrectes resten 0,111, en blanc no puntuen (10 punts) Aquesta part és eliminatòria, per aprovar-la cal obtenir un mínim de 5 punts. La part teòrica puntua el 50% de la nota final.

1. Quin nom reben els reglaments aprovats pel Consell de Ministres?
 - a. Lleis ordinàries.
 - b. Reials decrets.
 - c. Ordres ministerials.

2. Quina diferència hi ha entre desplaçament i trasllat?
 - a. El desplaçament és definitiu i el trasllat és temporal.
 - b. El desplaçament és temporal i el trasllat és definitiu.
 - c. Són la mateixa cosa.

3. Els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals es denominen:
 - a. Delegats de prevenció.
 - b. Delegats de personal.
 - c. Comitè de seguretat i salut.

4. En quin organisme podem veure totes les classes de contracte que hi ha?
 - a. A la Seguretat Social.
 - b. Al SMAC/TAMIB
 - c. Al SEPE/SOIB.

5. Quina norma és d'aplicació directa en qualsevol estat de la Unió Europea?
 - a. Els convenis de l' Organització Internacional del Treball.
 - b. Les directives comunitàries.
 - c. Els reglaments comunitaris.

6. Quina classe d'excedència es dona per elecció per a un càrrec públic que impossibilita estar en el lloc de treball?
 - a. L' excedència voluntària.
 - b. L' excedència forçosa.
 - c. L' excedència per tenir cura de fills.

7. En quina classe d'extinció del contracte per voluntat conjunta el treballador no té dret a cap indemnització ni a la prestació d'atur?
 - a. En la que és per mutu acord entre les parts.
 - b. En la que és per les causes consignades vàlidament en el contracte.

c. En la que és perquè s' ha arribat a la fi del temps convingut en el contracte temporal, d' obra o servei.

8. ¿Quantes hores de descans diari ha de tenir un treballador?

- a. Vuit hores.
- b. Deu hores.
- c. Dotze hores.

9. El salari en espècie d'un treballador no pot superar un cert percentatge. ¿Quin és aquest percentatge?

- a. El 10 %.
- b. El 25 %.
- c. El 30 %.

10. Quants dies de suspensió de sou i feina pot comportar una falta greu?

- a. Vint dies.
- b. Tres mesos.
- c. Sis mesos.

11. Quin tribunal laboral resol conflictes col·lectius i sindicals en l'àmbit superior al de la comunitat autònoma?

- a. El Tribunal Suprem.
- b. L' Audiència Nacional.
- c. Els jutjats socials.

12. Què s'ha de tenir en compte per fer l'estimació d'un risc?

- a. La probabilitat i la freqüència.
- b. La probabilitat i les conseqüències.
- c. El nombre de treballadors afectats.

13. Quants membres del comitè d'empresa tindrà una companyia de tres-cents treballadors?

- a. Nou membres.
- b. Tretze membres.
- c. Disset membres.

14. Quin és el descans mínim setmanal?

- a. Un dia ininterromput.
- b. Un dia i mig ininterromput.
- c. Dos dies ininterromputs.

15. Quin període de temps comprèn el treball nocturn?

- a. De les 21.00 a les 5.00.
- b. De les 20.00 a les 4.00.
- c. De les 22.00 a les 6.00.

16. Per qui està format el comitè de seguretat i salut?

- a. Pels delegats de prevenció.
- b. Pels representants dels treballadors.
- c. Ambdues són correctes.

17. Sobre quina base calculem la retenció per Desocupació?

- a. BCCC.
- b. BCCP.
- c. Total meritat.

18. Com classificaries el dret a la promoció i formació professional?

- a. Dret bàsic.
- b. Dret específic.
- c. Obligació.

19. Es pot establir un període de prova si el treballador ja ha treballat abans a l'empresa?

- a. No.
- b. Sí, és obligatori.
- c. Sí, però la durada serà més curta.

20. Quin element bàsic del contracte de treball és la manifestació de lliure voluntat de les parts, sense engany ni frau, per signar un contracte de treball?

- a. El consentiment.
- b. L' objecte.
- c. La causa.

21. Com es calcula la base de contingències comunes?

- a. Salari base + complements salarials i no salarials.
- b. Salari base + prorrata de pagues extraordinàries.
- c. Salari base + complements salarials i no salarials + prorrata de pagues extraordinàries.

22. Quina durada té la baixa per paternitat?

- a. Dues setmanes.
- b. Quatre setmanes.
- c. setze setmanes.

23. A quin col·lectiu no s'aplica la Llei de Prevenció de Riscos Laborals?

- a. Treballadors autònoms.
- b. Personal civil de les administracions públiques.
- c. Forces armades.

24. Quina modalitat de l'acció preventiva s'ha d'elegir si l'empresa té més de cinc-cents treballadors?

- a. Designació de treballadors.
- b. Servei de prevenció aliè.
- c. Servei de prevenció propi.

25. Quina estimació té un risc de probabilitat mitjana i de conseqüència nociva?

- a. Moderat.
- b. Important.
- c. Trivial.

26. Quina classe de jubilació està vinculada a un contracte de relleu?

- a. La jubilació anticipada.
- b. La jubilació parcial.
- c. La jubilació flexible

27. Quina durada pot tenir com a màxim una incapacitat temporal?

- a. Dotze mesos.
- b. Divuit mesos.
- c. Vint-i-quatre mesos.

28. Quan es considera que una feina és penosa?

- a. Quan té molta probabilitat d'accident.
- b. Quan té més dificultat o esforç del que és habitual.
- c. Quan té més probabilitat de causar malalties.

29. Quina quantitat màxima pot abonar el FOGASA pels salaris pendents?

- a. 90 dies.
- b. 120 dies.
- c. 365 dies.

30. Quan és embargable l'SMI (Salari Mínim Interprofessional)?

- a. Mai, el salari mínim interprofessional és inembargable.
- b. En les pensions alimentàries.
- c. En els deutes bancaris.

2a PART: (10 punts, s'ha d'obtenir 5 punts per aprovar aquesta part, sempre que s'hagi tret un mínim de 5 punts a la 1a part). La part pràctica puntua el 50% de la nota final.

1. Calcula la nòmina d'un treballador amb les següents dades (4 punts):

Dades de l' empresa	Dades de la treballadora
AITOR SL CIF: 50112543-B C/ de la Sèquia, 43 17001 - GIRONA CCC Seguretat Social: 50/327645931/12	Maria Tudela Rius NIF: 54019233-F NASS: 507409822455 <ul style="list-style-type: none"> • Salari base: 1100 €. • Fa feina a l'empresa 9 anys, i rep 75€ per trienni. • Dues pagues extres de salari base més antiguitat. • Plus de conveni: 100€. • Hores extres: 200€. • Plus de tornicitat (torns): 130€.
Tipus de cotització per: contingències comunes Atur Formació professional Hores extres IRPF	4.7% 1.55% 0.1% 4.7% 14%.

2. Bàrbara té un fill el dia 8 de maig. La BCCC (base de cotització per contingències comunes) d'abril és de 1.600€ Calcular:

- a) Base reguladora diària de la **prestació per maternitat**.
- b) Total prestació per maternitat (2 punts).

3. Catalina es troba de **baixa per risc durant el seu embaràs**. La **BCCP** (Base de cotització per Contingències Professionals) del mes anterior a la baixa és de 2.100€ i va cobrar 154€ el mes anterior en concepte d'hores extraordinàries. L'any anterior les hores extres van assolir un valor de 2.727€. Calcula la base reguladora diària de l'import de la prestació per risc en l'embaràs (2 punts).

4. Eduard porta de **baixa per malaltia professional** 27 dies. La **BCCP** (Base de cotització per Contingències Professionals) del mes anterior és de 1.600€ i les hores extres sumen 277€. A més, l'any anterior va realitzar hores extraordinàries per valor de 1.555€. Quant cobraria en total pels dies de baixa? (2 punts).