

PRUEBAS LIBRES MAYO 2023

CF: _____ Fecha: 11 de Mayo

Módulo: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

Nombre: _____ DNI: _____

El examen libre de este módulo consta de dos partes:

- A) Una prueba teórica tipo test que tiene una aportación del 50% a la nota global del módulo. Hay que tener un mínimo de 5 puntos para que pueda hacer media con la prueba práctica. La duración de la prueba es de 1h (60 minutos)
- B) Una prueba práctica que tiene una aportación del 50% a la nota global del módulo. Hay que tener un mínimo de 5 para hacer media con la otra prueba. La duración de la prueba es de 1h y ½ (90 minutos)

Señala la respuesta correcta en el cuadro adjunto al final del ejercicio. Cada respuesta correcta tiene un valor de 0'2 puntos, y cada contestación incorrecta restará 0,066 de respuesta correcta. Para poder hacer media con el otro ejercicio el alumnado deberá obtener una calificación mínima de 5 puntos. Se dispondrá de una hora para la realización del ejercicio.

El test cuenta con **2 preguntas complementarias** que se deben responder obligatoriamente, aunque sólo se tendrán en cuenta si el profesorado tiene que anular alguna de las preguntas anteriores.

1. Una forma de exteriorizar los conflictos laborales sin suspensión del contrato de trabajo es:

- a) Manifestación
- b) Huelga
- c) Cierra patronal
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

2. El personal funcionario de carrera:

- a) Desempeña servicios de carácter permanente en la Administración
- b) Son contratados para ocupar temporalmente un puesto vacante
- c) Son los trabajadores contratados por la Administración de acuerdo con la legislación laboral
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

3. El contrato de puesta a disposición es:

- a) El que realiza una agencia de colocación a los trabajadores a los que encuentra trabajo
- b) El que una ETT suscribe con una empresa usuaria
- c) El que una ETT suscribe con un trabajador a quien encuentra trabajo
- d) Ninguna de las anteriores

4. La modalidad del concurso para acceder a la Administración pública consiste en:

- a) Diversas pruebas de diferente naturaleza que se tienen que ir superando
- b) Un sistema de puntuación de méritos que se basa en unos criterios preestablecidos
- c) Un sorteo a partir de los candidatos que han superado las pruebas
- d) Un sistema mixto de acreditación de méritos y superación de pruebas

5. ¿Cuál de las siguientes normas se aprobará por mayoría absoluta del Congreso de los Diputados?

- a) Ley orgánica
- b) Ley ordinaria
- c) El decreto ley
- d) El Decreto Legislativo

6. ¿Cuál de los siguientes órganos no corresponde al poder legislativo?

- a) Congreso de los Diputados
- b) Asambleas legislativas de las Comunidades Autónomas
- c) Senado
- d) Gobierno

7. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el contrato formativo para la formación “en alternancia” es cierta?

- a) Se debe hacer por escrito
- b) Puede durar hasta 3 años
- c) Es por tiempo indefinido
- d) Ninguno de los anteriores

8. ¿Cuál de los siguientes contratos se puede formalizar verbalmente?

- a) El contrato indefinido ordinario a tiempo completo
- b) El contrato para la sustitución de persona trabajadora
- c) El contrato de interinidad
- d) Ninguno de los anteriores

9. ¿Cuál de los siguientes contratos se puede formalizar verbalmente si dura 4 semanas o menos?

- a) El contrato indefinido a tiempo parcial
- b) El contrato por circunstancias de la producción previsible o imprevisible
- c) El contrato de interinidad
- d) Ninguno de los anteriores

10. El contrato de trabajo de apoyo a los emprendedores:

- a) Está dirigido a las empresas que tengan menos de 50 trabajadores
- b) Es aquel que se concierta para la ejecución de trabajos que tengan carácter de fijos, pero discontinuos en el tiempo
- c) Es aquel cuyo periodo de prueba no puede superar 4 meses
- d) Ninguno de los anteriores

11. El tipo de cotización (trabajador) que se aplicará en concepto de formación profesional será:

- a) Del 4,80%
- b) Del 1,55%
- c) Del 2%
- d) Del 0,10%

12. El tipo de cotización (trabajador) que se aplicará en concepto de horas que no sean por fuerza mayor será:

- a) Del 5,70%
- b) Del 1,55%
- c) Del 2%
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

13. Las horas extraordinarias por fuerza mayor cotizan al tipo:

- a) Del 12% la empresa y el 2% el trabajador
- b) Del 14% a cargo de la empresa
- c) Del 2% la empresa y el 14% el trabajador
- d) El 14% a cargo del trabajador

14. El traslado de un trabajador de forma definitiva debe ser comunicado con una antelación:

- a) 30 días
- b) 60 días
- c) 25 días
- d) Ninguna de las anteriores

15. El desplazamiento temporal de un trabajador debe ser comunicado con una antelación:

- a) 30 días
- b) 60 días
- c) 25 días
- d) Ninguna de las anteriores

16. En el caso de un desplazamiento temporal:

- a) El trabajador podrá disfrutar de 4 días laborables de estancia en su domicilio por cada 3 meses de desplazamiento
- b) No cobrará gastos de dietas
- c) No conserva las mismas funciones
- d) Ninguna de las anteriores

17. Una resolución de un conflicto mediante un laudo o una decisión extrajudicial es producto:

- a) Del arbitraje
- b) De la conciliación
- c) De la mediación
- d) De una sentencia

18. La actividad económica que desarrollan las empresas a las que es aplicable un convenio colectivo se llama:

- a) Ámbito personal
- b) Ámbito geográfico
- c) Ámbito funcional
- d) Ámbito temporal

19. Las personas legitimadas para convocar una huelga son:

- a) Los representantes de los trabajadores, por decisión mayoritaria
- b) Los propios trabajadores del centro de trabajo, por mayoría
- c) Las organizaciones sindicales con implantación en el ámbito laboral que afecte a la huelga
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas

20. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño es:

- a) Riesgo laboral
- b) Afección
- c) Patología
- d) Enfermedad

21. Las disciplinas preventivas que tienen como objetivo la disminución de contaminantes en el trabajo para evitar enfermedades profesionales son las de:

- a) Seguridad en el trabajo
- b) Higiene industrial
- c) Ergonomía
- d) Medicina del trabajo

22. La Organización Mundial de la Salud (OMS) establece un concepto más amplio sobre la salud:

- a) Estado completo de bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades
- b) Equilibrio intelectual y emocional
- c) Ausencia de afecciones o enfermedades
- d) Bienestar de la persona en sus relaciones sociales

23. El accidente en misión es:

- a) Accidente al ir y venir del lugar de trabajo o *in itinere*. La jurisprudencia ha establecido los requisitos para que se considere accidente de trabajo
- b) Accidentes en acto de salvamiento u otros parecidos
- c) Accidente por la realización de tareas distintas a las de su categoría
- d) Ninguna de las anteriores

24. Los agentes físicos:

- a) Son fuentes de energía que pueden afectar a los trabajadores; ruido, vibraciones...
- b) Sustancias que pueden incorporarse al ambiente laboral y producir daños; polvo, humo, gas...
- c) Son seres vivos que pueden producir enfermedades infecciosas; virus, bacterias...
- d) Ninguna de las anteriores

25. La suspensión del contrato:

- a) Es la interrupción temporal de la prestación laboral sin que quede extinguido el contrato
- b) Es la interrupción definitiva de la prestación laboral
- c) Es la extinción del contrato
- d) Ninguna de las anteriores

26. Señala causas de suspensión del contrato:

- a) Suspensión de empleo y sueldo por razones disciplinarias
- b) Incapacidad temporal
- c) Cierre legal de la empresa
- d) Todas las anteriores son correctas

27. En caso de ser un despido calificado de nulo:

- a) El empresario debe readmitir al trabajador y pagar salarios de tramitación
- b) El empresario debe pagar una indemnización de 33 días de salario por año trabajado
- c) El empresario debe pagar una indemnización de 20 días de salario por año trabajado
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

28. En caso de ser un despido calificado de improcedente:

- a) El empresario tiene que readmitir al trabajador obligatoriamente
- b) El empresario debe pagar una indemnización de 40 días de salario por año trabajado
- c) El empresario debe pagar una indemnización de 15 días de salario por año trabajado
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

29. En caso de ser un despido disciplinario calificado procedente:

- a) El empresario tiene que readmitir al trabajador obligatoriamente
- b) El empresario debe pagar una indemnización de 40 días de salario por año trabajado
- c) El empresario debe pagar una indemnización de 15 días de salario por año trabajado
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

30. Simular una enfermedad:

- a) Es causa de despido disciplinario, al tratarse de abuso de confianza
- b) Es causa de excedencia
- c) Es causa de suspensión del contrato
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

31. Para recurrir un despido el trabajador dispone de un plazo de:

- a) 15 días
- b) 30 días
- c) 40 días
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

32. La excedencia por cuidado de familiares hasta segundo grado de parentesco reserva el puesto de trabajo durante:

- a) 3 años
- b) 4 años.
- c) 5 años
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

33. La excedencia voluntaria reserva el puesto de trabajo durante:

- a) 3 años
- b) 4 años
- c) 5 años
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

34. Las causas de extinción del contrato por voluntad del empresario son:

- a) Despido colectivo
- b) Despido por causas objetivas
- c) Extinción del contrato por fuerza mayor
- d) Todas las anteriores son correctas

35. Señala las indemnizaciones y suplidos que podemos encontrar en la nómina:

- a) Plus transporte
- b) Quebranto de moneda
- c) Gastos locomoción
- d) Todas las anteriores son correctas

36. Señala los suplidos que podemos encontrar en la nómina:

- a) Indemnizaciones por despido
- b) Indemnizaciones por fallecimiento
- c) Indemnizaciones por traslado
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

37. Señala los complementos personales que podemos encontrar en la nómina:

- a) Indemnizaciones por despido
- b) Penosidad
- c) Toxicidad
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

38. Señala los complementos personales que podemos encontrar en la nómina:

- a) Quinquenios
- b) Sexenios
- c) Idiomas

39. El IPREM:

- a) Es el salario mínimo interprofesional
- b) Es la cantidad mínima a percibir por un trabajador con jornada completa
- c) Es un indicador o referencia del nivel de rentas que es utilizado para calcular determinadas prestaciones
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

40. El permiso retribuido por enfermedad grave de un tío:

- a) 2 días en la misma localidad
- b) 4 días en distinta localidad
- c) 5 días en general
- d) Ninguna de las anteriores

41. El permiso retribuido por enfermedad grave de un primo:

- a) 2 días en la misma localidad
- b) 4 días en distinta localidad
- c) 5 días en general
- d) Ninguna de las anteriores

42. La Audiencia Nacional:

- a) Resuelve los procesos en materia sindical y colectiva cuando su ámbito excede de una autonomía
- b) Resuelven recursos de amparo
- c) Resuelven recursos de casación
- d) Ninguna de las anteriores

43. Los plazos de prescripción para sancionar al trabajador:

- a) En casos de falta leve serán 10 días naturales
- b) En casos de falta leve serán 15 días naturales
- c) En casos de falta leve serán 20 días naturales
- d) En casos de falta leve serán 30 días naturales

44. Ejemplo de relaciones laborales especiales son:

- a) Penados en instituciones
- b) Deportistas profesionales
- c) Personas con discapacidad en centros especiales de empleo
- d) Todas las anteriores son correctas

45. Las directivas de la UE:

- a) Son normas directas de aplicación obligatoria en todos los estados de la UE que crean un mismo derecho para todos
- b) Son normas obligatorias pero su alcance solo es particular
- c) Marcan unos objetivos a los destinatarios. Es necesario trasponerlas al derecho nacional
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

46. Una de las normas más importantes de la OIT son:

- a) Las costumbres
- b) Los convenios
- c) Los usos
- d) Ninguna de las anteriores

47. Ordena según el principio de jerarquía normativa:

- a) Ley, CE, reglamento, costumbre
- b) Ley, reglamento, convenios OIT
- c) Los usos laborales, CE, convenios OIT
- d) Ninguna de las anteriores

48. Unos grandes almacenes precisan contratar a reponedores para campaña de Navidad ante el exceso de actividad en esas fechas ¿Qué tipo de contrato sería el adecuado para este puesto?

- a) Interinidad
- b) Contrato fomento apoyo emprendedores
- c) Contrato indefinido con bonificación
- d) Ninguno de las anteriores

49. La empresa VitraSA quiere contratar, mediante un contrato para la obtención de la práctica profesional de mecánico, a Beatriz, titulada como Técnico Superior en Automoción. ¿Puede celebrarse el contrato?

- a) No, porque ya tiene la titulación; en todo caso sería un contrato de prácticas
- b) Sí, es posible en todos los casos
- c) Sí, es posible si su titulación se obtuvo hace menos de 3 años
- d) Si, es posible siempre que sea una persona discapacitada

50 ¿Cuál de las siguientes ventajas no constituye una garantía de los representantes legales de los trabajadores?

- a) Prioridad de permanencia en la empresa
- b) Disponer de un crédito horario
- c) Mayor retribución económica por las labores de representación
- d) No ser despedido ni sancionado en base al ejercicio de la representación

51. El plazo de preaviso previsto para que los trabajadores convoquen la huelga legalmente es de:

- a) Al menos 5 días
- b) Al menos 7 días
- c) Al menos 20 días
- d) No existe plazo.

52. ¿Quiénes conforman las partes firmantes de un convenio colectivo?

- a) La empresa y la administración laboral
- b) Los trabajadores y la Administración Laboral
- c) Los representantes de los trabajadores y el empresario
- d) Ninguno de los anteriores

PRUEBAS LIBRES MAYO 2023

CF: _____ Fecha: 11 de Mayo

Módulo: FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

Nombre: _____ DNI: _____

PARTE PRÁCTICA

1. Un trabajador, con la finalidad de ser contratado, acepta cobrar menos de lo establecido en el convenio colectivo aplicable en su sector. ¿Es eso posible? Razona la respuesta. (1 punto)

2. Enumera las características de la relación laboral, explicando brevemente su significado. Pon un ejemplo de relación laboral, relación no laboral y relación laboral especial. (1,5 puntos)

3. Una empresa decide trasladar a la única mujer del centro de trabajo a otra ciudad:

A) Si hace diez años que trabaja en la empresa, ¿puede reclamar?

B) Si el traslado es procedente, y no quiere trasladarse, ¿tiene derecho a indemnización? Su salario base es de 1500€/mes y tiene derecho a dos pagas extraordinarias del mismo importe del salario base. (1,5 puntos)

4. Antoni Pons trabaja como técnico en informática en el *Hotel Vistamar* mediante un contrato indefinido. Confecciona la nómina del mes de diciembre de 2023 y calcula el salario neto partiendo de los datos siguientes: (2 puntos)

Categoría profesional: Oficial primera (TS en Administración de Sistemas Informáticos en Red)

Grupo de cotización 2º

Retribución pactada en el contrato:

Salario base: 1.225€

Plus convenio: 241,5€

Dos pagas extraordinarias de cuantía igual al salario base (junio y diciembre).

Plus transporte: 88€

En el mes de noviembre ha realizado horas extraordinarias por las que le abonan 224€

El tipo de retención por IRPF es de un 12 %

5. La empresa “*El Cargol Bollit S.A.*” necesita contratar a dos trabajadores para la temporada de Navidad. El jefe de personal ha revisado los currículums que le han llegado y ha seleccionado a los siguientes trabajadores: (2 puntos)

a) Miguel Ángel Riera, de diecisiete años, estudiante de primer curso de cocina.

b) María Antonia Romaguera, técnica en cocina que acabó sus estudios hace seis años.

El jefe de personal pregunta si es posible hacer a estos trabajadores contratos de formación, ya que esta modalidad de contrato supone muchas ventajas para el empresario. El contrato se iniciará el 10 de noviembre y finalizará el 10 de enero. Analiza los contratos más adecuados en cada caso.

6. Contesta las siguientes preguntas: (2 puntos)

a) Define: riesgo laboral, daño derivado del trabajo, prevención y protección.

b) Define: accidente laboral y enfermedad profesional. Pon un ejemplo de cada una.

c) Enumera y explica las distintas modalidades de organización preventiva en la empresa.

d) Define el plan de prevención e indica su contenido.