

PROVES LLIURES MAIG 2023

CFGS: _____ Data: 11 de Maig

Mòdul: FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL

Nom: _____ DNI: _____

L'examen lliure d'aquest mòdul consta de dues parts:

A) Una prova teòrica tipus test que té una aportació del 50% a la nota global del mòdul. Cal tenir un mínim de 5 punts per a accedir a la prova pràctica. La durada de la prova és de 1h (60 minuts)

B) Una prova pràctica que té una aportació del 50% a la nota global del mòdul. Cal tenir un mínim de 5 punts per a fer mitjana amb l'altra prova. La durada de la prova és de 1h i ½ (90 minuts)

Assenyala la resposta correcta en el quadre adjunt al final de l'exercici. Cada resposta correcta té un valor de 0'2 punts, i cada contestació incorrecta restarà 0,066 de resposta correcta. Per a poder fer mitjana amb l'altre exercici l'alumnat haurà d'obtenir una qualificació mínima de 5 punts. Es disposarà d'una hora per a la realització de l'exercici.

El test compta amb 2 preguntes complementàries que s'han de respondre obligatòriament, encara que només es tindran en compte si el professorat ha d'anul·lar alguna de les preguntes anteriors.

1. Una manera d'exterioritzar els conflictes laborals sense suspensió del contracte de treball:

- a) Manifestació
- b) Vaga
- c) Tanca patronal
- d) Cap de les anteriors és correcta

2. El personal funcionari de carrera:

- a) Exerceix serveis de caràcter permanent en l'Administració
- b) Són contractats per a ocupar temporalment un lloc vacant
- c) Són els treballadors contractats per l'Administració d'acord amb la legislació laboral
- d) Cap de les anteriors és correcta

3. El contracte de posada a disposició és:

- a) El que realitza una agència de col·locació als treballadors als quals troba treball
- b) El que uneixi ETT subscriu amb una empresa usuària
- c) El que uneixi ETT subscriu amb un treballador a qui troba treball
- d) Cap de les anteriors

4. La modalitat del concurs per a accedir a l'Administració pública consisteix en:

- a) Diverses proves de diferent naturalesa que s'han d'anar superant
- b) Un sistema de puntuació de mèrits que es basa en uns criteris preestablerts
- c) Un sorteig a partir dels candidats que han superat les proves
- d) Un sistema mixt d'acreditació de mèrits i superació de proves

5. Quin de les següents normes s'aprovarà per majoria absoluta del Congrés dels Diputats?

- a) Llei orgànica
- b) Llei ordinària
- c) El decret llei
- d) El Decret legislatiu

6. Quin dels següents òrgans no correspon al poder legislatiu?

- a) Congrés dels Diputats
- b) Assemblees legislatives de les Comunitats Autònomes
- c) Senat
- d) Govern

7. Quines de les següents afirmacions sobre el contracte formatiu per a la formació “en alternància” és certa?

- a) S’ha de fer per escrit
- b) pot durar fins a 3 anys
- c) És per temps indefinit
- d) Cap dels anteriors

8. Quin dels següents contractes es pot formalitzar verbalment?

- a) El contracte indefinit ordinari a temps complet
- b) El contracte per a la substitució de persona treballadora
- c) El contracte d’interinitat
- d) Cap dels anteriors

9. Quin dels següents contractes es pot formalitzar verbalment si dura 4 setmanes o menys?

- a) El contracte indefinit a temps parcial
- b) El contracte per circumstàncies de la producció previsible o imprevisible
- c) El contracte d’interinitat
- d) Cap dels anteriors

10. El contracte de treball de suport als emprenedors:

- a) Està dirigit a les empreses que tinguin menys de 50 treballadors
- b) És aquell que es concerta per a l’execució de treballs que tinguin caràcter de fixos, però discontinus en el temps
- c) És aquell el període de prova del qual no pot superar 4 mesos
- d) Cap dels anteriors

11. El tipus de cotització (treballador) que s’aplicarà en concepte de formació professional serà:

- a) Del 4,80%
- b) Del 1,55%
- c) Del 2%
- d) Del 0,10%

12. El tipus de cotització (treballador) que s’aplicarà en concepte d’hores que no siguin per força major serà:

- a) Del 5,70%
- b) Del 1,55%
- c) Del 2%
- d) Cap de les anteriors és correcta

13. Les hores extraordinàries per força major cotitzen al tipus:

- a) Del 12% l’empresa i el 2% el treballador
- b) Del 14% a càrrec de l’empresa
- c) Del 2% l’empresa i el 14% el treballador
- d) El 14% a càrrec del treballador

14. El trasllat d’un treballador de manera definitiva ha de ser comunicat amb una antelació:

- a) 30 dies
- b) 60 dies
- c) 25 dies
- d) Cap de les anteriors

15. El desplaçament temporal d’un treballador ha de ser comunicat amb una antelació:

- a) 30 dies
- b) 60 dies
- c) 25 dies
- d) Cap de les anteriors

16. En el cas d'un desplaçament temporal:

- a) El treballador podrà gaudir de 4 dies laborables d'estada en el seu domicili per cada 3 mesos de desplaçament
- b) No cobrarà despeses de dietes
- c) No conserva les mateixes funcions
- d) Cap de les anteriors

17. Una resolució d'un conflicte mitjançant un laude o una decisió extrajudicial és producte:

- a) De l'arbitratge
- b) De la conciliació
- c) De la mediació
- d) D'una sentència

18. L'activitat econòmica que desenvolupen les empreses a les quals és aplicable un conveni col·lectiu es diu:

- a) Àmbit personal
- b) Àmbit geogràfic
- c) Àmbit funcional
- d) Àmbit temporal

19. Les persones legitimades per a convocar una vaga són:

- a) Els representants dels treballadors, per decisió majoritària
- b) Els propis treballadors del centre de treball, per majoria
- c) Les organitzacions sindicals amb implantació en l'àmbit laboral que afecti la vaga
- d) Totes les respostes anteriors són correctes

20. La possibilitat que un treballador sofreixi un determinat mal és:

- a) Risc laboral
- b) Afecció
- c) Patologia
- d) Malaltia

21. Les disciplines preventives que tenen com a objectiu la disminució de contaminants en el treball per a evitar malalties professionals són les de:

- a) Seguretat en el treball
- b) Higiene industrial
- c) Ergonomia
- d) Medicina del treball

22. L'Organització Mundial de la Salut (OMS) estableix un concepte més ampli sobre la salut:

- a) Estat complet de benestar físic, mental i social, i no solament l'absència d'afeccions o malalties
- b) Equilibri intel·lectual i emocional
- c) Absència d'afeccions o malalties
- d) Benestar de la persona en les seves relacions socials

23. L'accident en missió és:

- a) Accident en anar i venir del lloc de treball o in itinere. La jurisprudència ha establert els requisits perquè es consideri accident de treball
- b) Accidents en acte de salvament o altres semblants
- c) Accident per la realització de tasques diferents a les de la seva categoria
- d) Cap de les anteriors

24. Els agents físics:

- a) Són fonts d'energia que poden afectar els treballadors; soroll, vibracions...
- b) Substàncies que poden incorporar-se a l'ambient laboral i produir danys; pols, fum, gas...
- c) Són éssers vius que poden produir malalties infeccioses; virus, bacteris...
- d) Cap de les anteriors

25. La suspensió del contracte:

- a) És la interrupció temporal de la prestació laboral sense que quedi extingit el contracte
- b) És la interrupció definitiva de la prestació laboral
- c) És l'extinció del contracte
- d) Cap de les anteriors

26. Assenyala causes de suspensió del contracte:

- a) Suspensió d'ocupació i sou per raons disciplinàries
- b) Incapacitat temporal
- c) Tancament legal de l'empresa
- d) Totes les anteriors són correctes

27. En cas de ser un acomiadament qualificat de nul:

- a) L'empresari ha de readmetre al treballador i pagar salaris de tramitació
- b) L'empresari ha de pagar una indemnització de 33 dies de salari per any treballat
- c) L'empresari ha de pagar una indemnització de 20 dies de salari per any treballat
- d) Cap de les anteriors és correcta

28. En cas de ser un acomiadament qualificat d'improcedent:

- a) L'empresari ha de readmetre al treballador obligatòriament
- b) L'empresari ha de pagar una indemnització de 40 dies de salari per any treballat
- c) L'empresari ha de pagar una indemnització de 15 dies de salari per any treballat
- d) Cap de les anteriors és correcta

29. En cas de ser un acomiadament disciplinari qualificat procedent:

- a) L'empresari ha de readmetre al treballador obligatòriament
- b) L'empresari ha de pagar una indemnització de 40 dies de salari per any treballat
- c) L'empresari ha de pagar una indemnització de 15 dies de salari per any treballat
- d) Cap de les anteriors és correcta

30. Simular una malaltia:

- a) És causa d'acomiadament disciplinari, en tractar-se d'abús de confiança
- b) És causa d'excedència
- c) És causa de suspensió del contracte
- d) Cap de les anteriors és correcta

31. Per a recórrer un acomiadament el treballador disposa d'un termini de:

- a) 15 dies
- b) 30 dies
- c) 40 dies
- d) Cap de les anteriors és correcta

32. L'excedència per cura de familiars fins a segon grau reserva el lloc de treball durant:

- a) 3 anys
- b) 4 anys.
- c) 5 anys
- d) Cap de les anteriors és correcta

33. L'excedència voluntària reserva el lloc de treball durant:

- a) 3 anys
- b) 4 anys
- c) 5 anys
- d) Cap de les anteriors és correcta

34. Les causes d'extinció del contracte per voluntat de l'empresari són:

- a) Acomiadament col·lectiu
- b) Acomiadament per causes objectives
- c) Extinció del contracte per força major
- d) Totes les anteriors són correctes

35. Assenyala les indemnitzacions i suplerts que podem trobar en la nòmina:

- a) Plus transporti
- b) Menyscapte de diners
- c) Despeses locomoció
- d) Totes les anteriors són correctes

36. Assenyala els suplerts que podem trobar en la nòmina:

- a) Indemnitzacions per acomiadament
- b) Indemnitzacions per defunció
- c) Indemnitzacions per trasllat
- d) Cap de les anteriors és correcta

37. Assenyala els complements personals que podem trobar en la nòmina:

- a) Indemnitzacions per acomiadament
- b) Penúria
- c) Toxicitat
- d) Cap de les anteriors és correcta

38. Assenyala els complements personals que podem trobar en la nòmina:

- a) Quinquennis
- b) Sexennis
- c) Idiomes
- d) Totes les anteriors són correctes

39. El IPREM:

- a) És el salari mínim interprofessional
- b) És la quantitat mínima a percebre per un treballador amb jornada completa
- c) És un indicador o referència del nivell de rendes que és utilitzat per a calcular determinades prestacions
- d) Cap de les anteriors és correcta

40. El permís retribuït per malaltia greu d'un oncle:

- a) 2 dies en la mateixa localitat
- b) 4 dies en diferent localitat
- c) 5 dies en general
- d) Cap de les anteriors

41. El permís retribuït per malaltia greu d'un cosí:

- a) 2 dies en la mateixa localitat
- b) 4 dies en diferent localitat
- c) 5 dies en general
- d) Cap de les anteriors

42. L'Audiència Nacional:

- a) Resol els processos en matèria sindical i col·lectiva quan el seu àmbit excedeix d'una autonomia
- b) Resolen recursos d'empara
- c) Resolen recursos de cassació
- d) Cap de les anteriors

43. Els terminis de prescripció per a sancionar al treballador:

- a) En casos de falta lleu seran 10 dies naturals
- b) En casos de falta lleu seran 15 dies naturals
- c) En casos de falta lleu seran 20 dies naturals
- d) En casos de falta lleu seran 30 dies naturals

44. Exemple de relacions laborals especials són:

- a) Penats en institucions
- b) Esportistes professionals
- c) Persones amb discapacitat en centres especials d'ocupació
- d) Totes les anteriors són correctes

45. Les directives de la UE:

- a) Són normes directes d'aplicació obligatòria en tots els estats de la UE que creguin un mateix dret per a tots
- b) Són normes obligatòries però el seu abast només és particular
- c) Marquen uns objectius als destinataris. És necessari transposar-les al dret nacional
- d) Cap de les anteriors és correcta

46. Una de les normes més importants de la OIT són:

- a) Els costums
- b) Els convenis
- c) Els usos
- d) Cap de les anteriors

47. Ordena segons el principi de jerarquia normativa:

- a) Llei, CE, reglament, costum
- b) Llei, reglament, convenis OIT
- c) Els usos laborals, CE, convenis OIT
- d) Cap de les anteriors

48. Uns grans magatzems requereixen contractar reposadors per a campanya de Nadal davant l'excés d'activitat en aquestes dates Quin tipus de contracte seria l'adequat per a aquest lloc?

- a) Interinitat
- b) Contracte fomento suport emprenedors
- c) Contracte indefinit amb bonificació
- d) Cap de les anteriors

49. L'empresa VitraSA vol contractar, mitjançant un contracte per a l'obtenció de la pràctica professional de mecànic, a Beatriz, titulada com a Tècnic Superior en Automoció. Pot celebrar-se el contracte?

- a) No, perquè ja té la titulació; en tot cas seria un contracte de pràctiques
- b) Sí, és possible en tots els casos
- c) Si, és possible si la seva titulació es va obtenir fa menys de 3 anys
- d) Si, és possible sempre que sigui una persona discapacitada

50. Quin dels següents avantatges no constitueix una garantia dels representants legals dels treballadors?

- a) Prioritat de permanència en l'empresa
- b) Disposar d'un crèdit horari
- c) Major retribució econòmica per les labors de representació
- d) No ser acomiadat ni sancionat sobre la base de l'exercici de la representació

51. El termini de preavís previst perquè els treballadors convoquin la vaga legalment és de:

- a) Almenys 5 dies
- b) Almenys 7 dies
- c) Almenys 20 dies
- d) No existeix termini

52. Qui conformen les parts signants d'un conveni col·lectiu?

- a) L'empresa i l'administració laboral
- b) Els treballadors i l'Administració Laboral
- c) Els representants dels treballadors i l'empresari
- d) Cap dels anteriors

Marca amb una **X** la resposta que consideris correcta. Cada resposta correcta sumarà 0,2 punts, i cada contestació incorrecta restarà 0,066 de resposta correcta.

2 preguntes complementàries: s'han de respondre obligatòriament, encara que només es tindran en compte si el professorat ha d'anul·lar alguna de les preguntes anteriors.

FULL DE RESPOSTES

	A	B	C	D
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
Preguntes complementàries				
51				
52				

Nº de respostes correctes:

Nº de respostes incorrectes:

Puntuació:

PROVES LLIURES MAIG 2023

CFGS: _____

Data: 11 de Maig

Mòdul: FORMACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL

Nom: _____ DNI: _____

PART PRÀCTICA

1. Un treballador, amb la finalitat de ser contractat, accepta cobrar menys del que s'estableix en el conveni col·lectiu aplicable al seu sector. És això possible? Raona la resposta. (1 punt)

2. Enumera les característiques de la relació laboral, explicant breument el seu significat. Posa un exemple de relació laboral; relació no laboral i relació laboral especial. (1,5 punts)

3. Una empresa decideix traslladar a l'única dona del centre de treball a una altra ciutat:

A) Si fa deu anys que treballa en l'empresa, pot reclamar?

B) Si el trasllat és procedent, i no vol traslladar-se, té dret a indemnització? El seu salari base és de 1500€/mes i té dret a dues pagues extraordinàries del mateix import del salari base **(1,5 punts)**

4. Antoni Pons treballa com a tècnic en informàtica a l'Hotel Vistamar mitjançant un contracte indefinit. Confecciona la nòmina del mes de desembre de 2023 i calcula el salari net partint de les dades següents: (2 punts)

Categoria professional: Oficial primera (TS en Administració de Sistemes Informàtics en Xarxa)

Grup de cotització 2ⁿ

Retribució pactada en el contracte:

Salari base: 1.225€

Plus conveni: 241,5€

Dues pagues extraordinàries de quantia igual al salari base (juny i desembre).

Plus transport: 88€

El mes de novembre ha realitzat hores extraordinàries per les quals li abonem 224€

El tipus de retenció per IRPF és d'un 12%

5. L'empresa "El Cargol Bollit S. a." necessita contractar dos treballadors per a la temporada de Nadal. El cap de personal ha revisat els currículums que li han arribat i ha seleccionat als següents treballadors: (2 punts)

a) Miguel Ángel Riera, de disset anys, estudiant de primer curs de cuina.

b) María Antonia Romaguera, tècnica en cuina que va acabar els seus estudis fa sis anys.

El cap de personal pregunta si és possible fer a aquests treballadors contractes de formació, ja que aquesta modalitat de contracte suposa molts avantatges per a l'empresari. El contracte s'iniciarà el 10 de novembre i finalitzarà el 10 de gener. Analitza els contractes més adequats en cada cas.

6. Contesta les següents preguntes: (2 punts)

a) Defineix: risc laboral, mal derivat del treball, prevenció i protecció.

b) Defineix: accident laboral i malaltia professional. Posa un exemple de cadascuna.

c) Enumera i explica les diferents modalitats d'organització preventiva en l'empresa.

d) Defineix el pla de prevenció i indica el seu contingut.